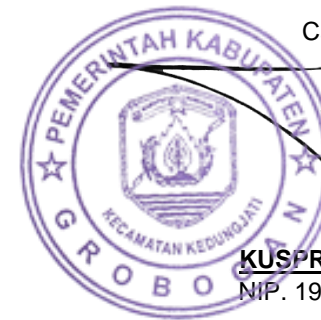


**LAPORAN TINDAK LANJUT LHE AKIP TAHUN 2025
KECAMATAN KEDUNGGJATI**

NO	REKOMENDASI	TINDAK LANJUT	WAKTU PELAKSANAAN	PENANGGUNG JAWAB	STATUS PENYELESAIAN (IN PROGRES/SELES)	BUKTI DUKUNG
1	Tingkatkan ketersediaan dan kualitas dokumen perencanaan untuk menjadi dasar perencanaan pembanguna	Dokumen Perencanaan telah tersediaan	Februari 2026	Kasubag Keuangan	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1N2t8mjiZjzPHU5jr3lxqglyameS6pWRA?usp=sharing
2	Peelu dilakukan penyempurnaan terhadap dokumen perencanaan kinerja dengan menyusun pohon kinerja yang menggambarkan hubungan logis antara tujuan, sasaran, dan indikator kinerja. Selain itu, perlu ditetapkan Critical Success Factors (CSF) sebagai faktor penentu keberhasilan pencapaian sasaran, serta memperkuat proses cascading kinerja antar level organisasi dan memperhatikan keterkaitan lintas bidang (crosscutting), agar dokumen perencanaan lebih terarah, terukur, dan selaras dalam mendukung pencapaian kinerja secara menyeluruh	Pohon Kinerja telah disusun	Maret 2026	Kasubag Keuangan	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1N2t8mjiZjzPHU5jr3lxqglyameS6pWRA?usp=sharing
3	Perlu dilakukan optimalisasi pemanfaatan dokumen perencanaan kinerja agar benar-benar menjadi acuan dalam pelaksanaan program, kegiatan, dan evaluasi capaian kinerja. Diperlukan peningkatan koordinasi, pemahaman, serta komitmen seluruh pihak terhadap pentingnya penggunaan dokumen perencanaan secara konsisten, sehingga hasil yang dicapai lebih terarah, terukur dan berkesinambungan dengan sasaran kinerja organisasi	Evaluasi Capain kinerja di monitoring	Maret 2026	Plt Kasubag Umpeg	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1N2t8mjiZjzPHU5jr3lxqglyameS6pWRA?usp=sharing
4	Pemanfaatan aplikasi Silakip secara optimal dengan mengunggah seluruh dokumen pendukung yang dipergunakan untuk pengukuran kinerja	Dokumen telah diupload di aplikasi Silakip	Februari 2026	Kasubag Keuangan	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1N2t8mjiZjzPHU5jr3lxqglyameS6pWRA?usp=sharing
5	Notulensi dan dokumentasi pelaksanaan dialog kinerja atau monev agar menampilkan keterlibatan pimpinan dalam pengambilan keputusan maupun pemberian arahan/instruksi	Notulen dan dokumentasi monev telah tersedia dan diupload	Maret 2026	Kasubag Keuangan	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1N2t8mjiZjzPHU5jr3lxqglyameS6pWRA?usp=sharing
6	Format matriks Monev Rencana aksi agar disesuaikan dengan Lampiran IV Perbup No 19 Tahun 2024. Supaya dapat digunakan sebagai acuan dalam pelaksanaan kinerja periode berikutnya, Matriks Monev RenAksi agar menampilkan faktor keberhasilan, faktor kegagalan dan rencana tindaklanjut berdasarkan data dan temuan pada saat Monev.	Format Renaksi Disesuaikan	Maret 2026	Kasubag Keuangan	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1N2t8mjiZjzPHU5jr3lxqglyameS6pWRA?usp=sharing

7	Kecamatan Kedungjati diharapkan ke depan agar membuat pernyataan revidi dari Kepala Perangkat Daerah dan menyajikan Perbandingan capaian tahunan sampai dengan 2 tahun sebelumnya serta mempublikasikan LKjIP pada website Perangkat Daerah sebelum diunggah pada laman esr.menpan.go.id tepat waktu.	Surat Pernyataan LKjIP telah direview telah dilengkai	Maret 2026	Plt Kasubag Umpeg	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1N2t8mjiZjzPHU5jr3lxqglyameS6pWRA?usp=sharing
8	1.Menetapkan SK Tim Internal Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal 2.Menyusun LHE mandiri Evaluasi Sakip pada evaluasi AKIP tahun berikutnya 3.Menyusun Matrik Rencana Aksi sesuai Rekomendasi	Sudah menyusun SK Tim Internal dan LHE Mandiri	Maret 2026	Plt Kasubag Umpeg	SELESAI	https://drive.google.com/drive/folders/1N2t8mjiZjzPHU5jr3lxqglyameS6pWRA?usp=sharing



Camat Kedungjati

KUSPRIYATI, S.S.T.P., M.H.
NIP. 19790920 199810 2 001